

Metodická pomůcka k vyplnění formuláře

Pololetní podklad pro hodnocení práce

- „**Podklad**“ bude vyplňován vždy za každé pololetí roku zvlášť.
- Tato metoda sebehodnocení **vstupuje v platnost 1. 1. 2019** a **platí do odvolání**, které může vydat pouze ředitel knihovny.
- Jeho **vyplnění je povinné** pro všechny zaměstnance knihovny.
- **Termín odevzdání je vždy k 15. dni** posledního měsíce předmětného pololetí (tj. v červnu a v prosinci) k rukám vedoucího.
- Pokud **nebude** tento „Podklad“ řádně a včas **odevzdán**, znamená to, že vedoucí **nebude mít podklad pro hodnocení** práce podřízeného a tudíž k případnému přiznání odměny za práci.
- V žádném případě **není nezbytně nutné vyplnit všechny kolonky** „Podkladu“, v němž jsou zmíněny všechny eventuality, které mohou v průběhu pololetní práce nastat a ne všechny možnosti se týkají všech zaměstnanců. **Každý si vybere** to, co ve své činnosti vykonává. Jedná se zpravidla vždy o činnosti, které jsou **nad rámec pracovních povinností** vyplývajících z pracovní náplně zaměstnance.
- „Podklad“ bude **cenným pomocníkem** při prezentaci vlastní práce, tak aby nebylo na žádné **záslužné činnosti zapomenuto**.
- Vedoucími pracovníky pak bude vyplněný formulář vnímán jako **podklad při hodnocení práce podřízených** a to včetně názorů, podmětů a připomínek, které budou **následně řešeny poradou vedení**.
- Formulář je záměrně uložen ve formátu DOC, aby bylo možné uložit si ho do PC a průběžně doplňovat jednotlivé položky a přizpůsobit si tak velikost prostoru mezi jednotlivými body.

V Karlových Varech dne 1. 1. 2019

PaedDr. Vratislav Emler – ředitel knihovny